

Politica per la Parità di Genere – PDR 125

Il nostro impegno

AT IMPIANTI SRL nasce e cresce con la consapevolezza che le persone rappresentano il vero motore del progresso, dell'innovazione e del successo aziendale. Per questo motivo abbiamo scelto di adottare la **prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022**, che definisce le linee guida per il sistema di gestione per la parità di genere.

Crediamo che garantire pari opportunità significhi creare un ambiente inclusivo, stimolante e rispettoso, in cui ciascun individuo possa esprimere liberamente il proprio potenziale, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'origine, dalla religione, dall'orientamento sessuale o da qualunque altra caratteristica personale.

Principi fondamentali

La nostra politica persegue i seguenti obiettivi:

1. **Parità di trattamento** – Promuoviamo condizioni di lavoro eque, prive di discriminazioni dirette e indirette, a partire dalla selezione del personale fino alla crescita professionale.
2. **Valorizzazione delle competenze** – Crediamo che merito e capacità debbano essere i criteri guida per le opportunità di sviluppo e per l'assegnazione dei ruoli.
3. **Equilibrio vita-lavoro** – Ci impegniamo a introdurre pratiche e strumenti che favoriscano la conciliazione tra esigenze personali, familiari e professionali.
4. **Formazione e sensibilizzazione** – Offriamo occasioni di aggiornamento e percorsi formativi per diffondere una cultura aziendale fondata sul rispetto, la diversità e l'inclusione.
5. **Prevenzione di ogni forma di molestia** – Manteniamo tolleranza zero verso qualsiasi comportamento lesivo della dignità delle persone, attivando procedure di ascolto, segnalazione e gestione.
6. **Trasparenza e misurabilità** – Definiamo obiettivi concreti e misurabili per monitorare i progressi e rendere conto periodicamente degli avanzamenti raggiunti.
- 7.

La nostra visione

In AT IMPIANTI SRL vediamo la parità di genere non solo come un principio etico, ma come una leva di innovazione e competitività. Un ambiente di lavoro equilibrato e inclusivo permette alle persone di lavorare con motivazione e serenità, generando soluzioni più creative ed efficaci per i nostri clienti e stakeholder.

Coinvolgimento e responsabilità

L'impegno verso la parità non riguarda soltanto il management, ma coinvolge attivamente ogni collaboratore e collaboratrice. Solo attraverso la condivisione e la responsabilizzazione di tutti possiamo costruire una cultura aziendale autenticamente inclusiva.

La Direzione si impegna a garantire risorse adeguate, a definire obiettivi chiari e a promuovere costantemente il miglioramento continuo del sistema di gestione per la parità di genere.

Conclusione

Con questa politica, AT IMPIANTI SRL intende affermare con chiarezza la propria visione: **la parità di genere è un diritto, un valore e una scelta strategica**. Ci impegniamo a trasformare questi principi in azioni concrete, misurabili e durature, convinti che il futuro delle imprese passi attraverso il rispetto e la valorizzazione delle persone.

AT IMPIANTI s.r.l.
Via P. Sabatier, 3 - 72100 BRINDISI
Cod. Fisc. e P.IVA 02279180745
Capitale Sociale Euro 30.000,00 i.v.
Iscr. C.C.I.A.A. di BR n. 133.935

Sede Legale:

Via Paul Sabatier 3

72100 Brindisi (BR)

Cap. Sociale: Euro 30.000 I.V.

REA Brindisi n. 133935

P.IVA IT02279180745

Telefono/Fax Sede Legale +39 0831 55007

www.atimpianti.com

